



Gender- und Technik-Zentrum (GuTZ)

Das GuTZ unterstützt das Anliegen der Hochschulleitung, genderrelevante Maßnahmen und Ansätze auf allen Ebenen der Hochschule zu verankern und umzusetzen zur

- Erhöhung der Zahl von Frauen in Führungspositionen in Forschung und Lehre
- Überwindung bestehender struktureller Hemmnisse bei der Erreichung von Chancengleichheit für Frauen in Forschung und Lehre
- Erhöhung der Anteile von Frauen in allen wissenschaftlichen Qualifikationsstufen und bei den jeweiligen Abschlüssen in den Disziplinen, in denen eine Unterrepräsentanz besteht

Aufgaben

Zu den Aufgaben des GuTZ gehören

- Förderung von Wissenschaftskarrieren
- Institutionalisierung diversity- und gendersensibler Lehre und Lehrangebote
- Organisation, Durchführung und Evaluation von Projekten im Themenfeld „Gender und Technik“
- Durchführung von Forschungsprojekten auf der Basis von Drittmitteln
- Förderung der wissenschaftlichen Kooperation im Raum Berlin / Brandenburg und auf internationaler Ebene
- Förderung von Kooperationen mit der Wirtschaft



Kontakt



Leitung

■ Bereich Gender

Prof. Dr. Antje Ducki, FB I
Telefon +49 (0) 30 4504 2548
ducki@beuth-hochschule.de

■ Bereich Technik

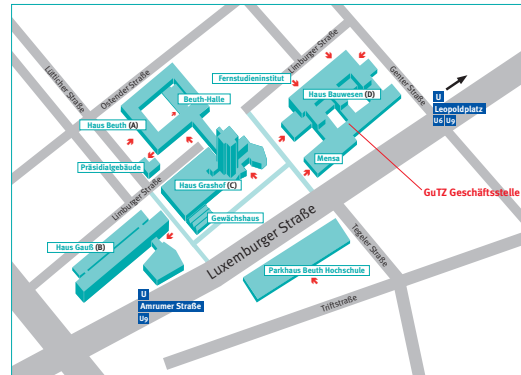
Prof. Dr. Eva-Maria Dombrowski, FB VIII
Telefon +49 (0) 30 4504 2934
eva-maria.dombrowski@beuth-hochschule.de

Kontakt Geschäftsstelle

Gender- und Technik-Zentrum der
Beuth Hochschule für Technik
Dipl.-Soz. Ulla Ruschhaupt
Geschäftsstelle, Haus Bauwesen, Raum 110
Luxemburger Str. 10
13353 Berlin
ruschha@beuth-hochschule.de
Telefon +49 (0) 30 4504 2840

<http://projekt.beuth-hochschule.de/gutz>

Beuth Hochschule für Technik Berlin



www.beuth-hochschule.de

Redaktion: GuTZ, Stand Oktober 2010
Layout: M.Eng., Dipl.-Ing. Julia Treisch
Überarbeitung: Dipl.-Math. Katrin Bohnet, GuTZ
Druck: Beuth Hochschule für Technik Berlin



BEUTH HOCHSCHULE FÜR TECHNIK BERLIN
University of Applied Sciences

Gender- und Technik-Zentrum (GuTZ)

Vielfalt Stärken – Technik Leben

Vielfalt Stärken – Technik Leben

Im Gender- und Technik-Zentrum (GuTZ) der Beuth Hochschule für Technik Berlin werden Projekte und Programme initiiert, durchgeführt und weiterentwickelt, die die Erhöhung der Chancengleichheit in Studium und Beruf zum Ziel haben.

In den ingenieurwissenschaftlichen Berufen besteht seit Jahren ein erheblicher Fachkräftemangel, gleichzeitig sind Mädchen und Frauen in den Ingenieurwissenschaften stark unterrepräsentiert. Dies zeigt sich auch in den entsprechenden Studiengängen an der Beuth Hochschule für Technik Berlin.

Der geringe Frauenanteil hat vielfältige Gründe. Frauen und Männer haben

- unterschiedliche Studienmotive
- unterschiedliche Zugänge zu Wissen
- unterschiedlich ausgeprägte Lernpräferenzen
- unterschiedliche Biographien

Themenschwerpunkte

- Übergang Schule / Hochschule
- Gender in Forschung und Lehre
- MINT Karrieren

Übergang Schule / Hochschule

Angebote für Schülerinnen, um Studienmöglichkeiten in den MINT-Fächer kennen zu lernen.

Mädchen und Technik

Girls' Day ■ Experimentieren ■ Schnupperstudium für Schülerinnen ■ Infotage für Studienanfängerinnen ■ Studienwahl ■ Studentin auf Probe ■ MINT - Fächer ■ Forschen

Gender in Forschung und Lehre

Entwicklung von Maßnahmen, um gendersensible Aspekte in Forschung und Lehre zu integrieren.

Praktisch Forschen

GuTZ-Forum Gender Diskurs ■ Austausch ■ Sensibilisierung ■ für Forschende ■ Gender- und Diversityaspekte in der Forschung ■ Umsetzung von Forschungsergebnissen

Praktisch Lehren

Gastprofessur Gender und Diversity ■ Frauen- und Geschlechterforschung in Natur- und Ingenieurwissenschaften

Projekte zu Gender in der Lehre

Gestaltung von Studiengängen ■ inhaltlich ■ strukturell ■ praktisch ■ gendersensible Lehre ■ Hospitationen ■ Lehrberatung ■ Entwicklung neuer Lehrformen und Materialien ■ didaktische Weiterbildungsangebote für Lehrende

MINT Karrieren

Förderung von Nachwuchswissenschaftlerinnen an der Beuth Hochschule für Technik Berlin.

Hypatia Programm

Gastdozentur ■ Individualcoaching ■ Workshops ■ Schlüsselkompetenzen ■ Erfahrungsaustausch ■ Promotionsstipendium ■ Karriereplanung ■ Präsentation von Abschlussarbeiten ■ Gastprofessur ■ Mentoring ■ Führungsqualitäten

MINT Fachkräftesicherung

Gender-Partnership ■ studienbegleitendes Mentoring für Studentinnen der MINT-Fächer ■ Austausch ■ Jobeinsblicke ■ fachliche und überfachliche Seminare ■ Workshops ■ Summer School für MINT-Ingenieurinnen ■ Wiedereinstieg nach einer Berufspause ■ Neuorientierung ■ Frauen Computer Coaching

